



LA SINERGIA ENTRE UNA GRAN VISIÓN
Y EXTRAORDINARIAS PERSONAS,
LO HACE TODO

DECÁLOGO CR

COMPLEJOS RESIDENCIALES

1. **Participamos activamente** en todas las actividades, con disposición y colaboración, tenemos el derecho y el deber de expresarnos abiertamente.
2. **Vivimos la generosidad** como una forma de fortalecer nuestros vínculos y **mantenemos en armonía**. Buscamos el bienestar del equipo con acciones responsables, abiertas, empáticas y desinteresadas.
3. **Nos impulsamos**, apoyamos y observamos el comportamiento de todos, **nos retroalimentamos constructivamente** cuando identificamos una actitud que no aporta al bienestar del equipo y de CR.
4. **Reforzamos positivamente el trabajo**, valoramos el esfuerzo y dinamismo del equipo, creando espacios y canales de retroalimentación y reconocimiento a los colaboradores, con el fin de que **los excelentes resultados se repitan con mayor frecuencia**.
5. **Vivimos la flexibilidad laboral**, nos mostramos receptivos ante las necesidades que se nos presentan, desarrollamos la capacidad para entender escenarios y contextos, **dejando a un lado la rigidez mental y apostando por la empatía**.
6. **Promovemos el equilibrio trabajo – familia**, contamos con programas que fomentan el bienestar y cuidado personal, ofrecemos lugares de convivencia y esparcimiento en búsqueda de un **equipo pleno y feliz**.
7. Somos responsables de nuestro trabajo y nuestros resultados, **confiamos en que todos somos conscientes, autónomos**, con capacidad de análisis y gestión del tiempo para balancear la facilidad que CR nos brinda y que fomenta de un **modelo flexible y relajado**.
8. Profesamos que la capacitación continua es una de las inversiones más rentables, **motivamos y buscamos el crecimiento profesional y personal** de nuestros colaboradores.
9. **Transmitimos siempre nuestra mejor actitud, las buenas relaciones existen**, fomentamos un ambiente amigable, cortés y sano.
10. **Generamos sinergia**, organizando y coordinando acciones al interior de CR que ordenen y estructuren los procesos para **alcanzar las metas deseadas en forma colaborativa**.

Autorización

Marlene Coria Cruz
Dirección de Capital Humano

Pablo Corona Artigas
Dirección General

Fecha de elaboración: Enero 2023	Fecha de última revisión: Diciembre 2023	Revisión: 2da
Elaboró: Alma Nieves	Revisó: Liliana Olivares	Aprobó: Marlene Coria